

**Заявка на участие
в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Уровень практики	Практика уровня организаций
Наименование практики	Подготовка квалифицированных кадров на базе ГБПОУ КК АТАТС
Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику)	Игнатъева Наталья Геннадиевна – заместитель директора по учебно-производственной работе; Куйчиева Наталья Павловна – преподаватель, руководитель центра профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников
ПОО реализации практики	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Апшеронский техникум автомобильного транспорта и сервиса»
Описание практики	<p>Практика направлена на улучшение практической подготовки обучающихся техникума по автотранспортному направлению, сварочным работам, социальной работы, продавцам, парикмахерам, агентам рекламным, организации перевозок и управлению на транспорте, машинистам крана. В настоящее время база техникума позволяет студентам проходить учебные и производственные практики, закрепляя практические навыки и умения, полученные на теоретических занятиях. На данный момент обучающиеся, еще учась в техникуме, проходят полный цикл практических работ, что позволяет им работать в должностях, самостоятельно выполнять производственные задания, что позволяет им быстрее адаптироваться на предприятиях региона, что тем самым повышает процент трудоустройства выпускников.</p> <p>Администрация ГБПОУ КК АТАТС с 2018 года трудоустраивает обучающихся в свои учебно-производственные подразделения. На период временного трудоустройства, в каникулярное время, за обучающимися закрепляются наставники. Реализуется модель наставничества «Мастер производственного обучения – Обучающийся», что помогает студентам быстро адаптироваться на первом рабочем месте, таким образом максимально эффективно применять свои умения и навыки в учебно-производственных подразделениях. Такая практика способствует развитию уверенности в себе у обучающихся при трудоустройстве на работу после окончания техникума.</p> <p>За последние три года количество обучающихся, трудоустроенных в учебно-производственные</p>

	подразделения увеличилось.
Цель практики	Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников техникума на производственные предприятия Краснодарского края посредством их подготовки по профессиональному направлению.
Задачи практики	Главной задачей практики является практико - ориентированная подготовка кадров по специальностям и профессиям техникума.
Номинации (выбрать одну или несколько из приложения 2)	<p>Лучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала региона.</p> <p>Лучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населения.</p> <p>Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места.</p>
Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года)	<p><i>Всего выпускников 234 чел.</i></p> <p><u>Трудоустройство выпускников 2020 года по специальности:</u></p> <p>Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 21 чел. – 91,3%</p> <p>Социальная работа – 22 чел. – 91,67%</p> <p><u>Трудоустройство выпускников 2020 года по профессии:</u></p> <p>Слесарь по ремонту строительных машин – 21 чел. – 91,3%</p> <p>Машинист крана (крановщик) – 46 чел. -92%</p> <p>Автомеханик – 21 чел. - 84%</p> <p>Парикмахер – 22 чел. - 88%</p> <p>Продавец, контролер-кассир – 20 чел. – 90,9%</p> <p>Агент рекламный – 19 чел. – 86,36%</p> <p>Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)– 19 чел. - 95%</p> <p><i>Всего выпускников 203 чел.</i></p> <p><u>Трудоустройство выпускников 2021 года по специальности:</u></p> <p>Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 19 чел. - 82,6%</p> <p><u>Трудоустройство выпускников 2021 года по профессии:</u></p> <p>Слесарь по ремонту строительных машин – 19 чел. - 86,4%</p> <p>Машинист крана (крановщик) – 42 чел. -90,9%</p> <p>Автомеханик – 21 чел. - 87,5%</p> <p>Парикмахер – 13 чел. - 54,7%</p> <p>Продавец, контролер-кассир – 17 чел. - 73,9%</p> <p>Агент рекламный – 19 чел. - 82,6%</p> <p>Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 18чел. - 90%</p>

	<p>Всего выпускников 258 чел.</p> <p><u>Трудоустройство выпускников 2022 года по специальности:</u></p> <p>Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта – 9 чел. - 37,5%</p> <p>Организация перевозок и управление на транспорте (по видам) – 15 чел. - 60%</p> <p>Социальная работа – 22 чел. - 88%</p> <p><u>Трудоустройство выпускников 2022 года по профессии:</u></p> <p>Слесарь по ремонту строительных машин – 10 чел. - 47,62%</p> <p>Машинист крана (крановщик) – 21 чел. - 42,9%</p> <p>Автомеханик – 21 чел. - 84%</p> <p>Парикмахер – 20 чел. - 80%</p> <p>Продавец, контролер-кассир – 19 чел. - 86,4%</p> <p>Агент рекламный – 16 чел. - 80%</p> <p>Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) – 15 чел. - 68,2%</p>
Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики	<p>Программа сопровождения выпускников после окончания ГБПОУ КК АТАТС</p> <p>http://pu23.ucoz.ru/doc/2021/programma_soprovozhdeniya_vypusknikov_posle_okonchaniya.pdf</p>
Партнеры в реализации практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. АО «ТАНДЕР»; 2. ООО «АМЗ - 2015»; 3. ООО «Промтехмаш»; 4. ООО «Апшеронск Лес-Индустрия»; 5. ООО «АДЫИФ»; 6. ГКУСО КК «Апшеронский КЦСОН»; 7. Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Апшеронского района»; 8. ООО «МоСтоБурСтрой»; 9. ООО «Редакция газеты «Вестник предгорья»; 10. ООО «Смирнов»; 11. ООО фирма «Промсоюз»; 12. ООО «Апшеронский Агромаш»; 13. ООО «Апшеронск-Автосервис»; 14. ООО «М-Графика».
Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	<p>имеется</p> <p>http://pu23.ucoz.ru/index/trudoustrojstvo_vypusknikov/0-26</p>
Расходы на практику (необходимый бюджет на	-

реализацию практики)	
Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты и привести документы)	Создание условий для профессионального развития обучающихся через совмещение получения образования и трудовой деятельности. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17.08.2022 № 347-р Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Краснодарского края до 2030 года.
Ссылки на публикации о практике	http://pu23.ucoz.ru/index/trudoustrojstvo_vypusnikov/0-26
Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации	http://pu23.ucoz.ru/index/molodve_professionalv/0-53

Директор ГБПОУ КК АТАТС



В.А. Шульга